

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej. Realizuje on zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy wyszczególnione w art.9 ust.1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz.690 z późn.zm.)

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w cyt. wyżej ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r.,
- 4) udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu pracy przez świadczenie usług z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- 5) udzielanie pracodawcom pomocy w pozyskiwaniu pracowników przez świadczenie usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych,
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- 11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- 12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby PRRP oraz organów zatrudnienia,

13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z

planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,

14) współdziałanie z PRRP w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,

15) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, informacji o usługach poradnictwa zawodowego,

szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych, prac społecznie użytecznych,

realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu

socjalnym,

16) współpraca z WUP w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji

informacji zawodowych,

17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,

18) wydawanie decyzji o:

a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,

b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,

stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,

c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów

szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,

d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia

udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych

świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,

19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państwa oraz państw, z którymi

Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla

bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji o których mowa w art. 8a ustawy,

20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:

a) realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw

oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,

b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych

partnerstw,

21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów,

umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,

22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę

cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art.114 i art.127 ustawy

z dnia 12.12.2013 r. o cudzoziemcach,

23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP,

25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,

26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzeniu skutków

bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze

środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Fundusz Pracy,

27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez PUP,

28) organizowanie i realizacja programów specjalnych,

29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP,

30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających

wykonywać lub

wykonywujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego,

32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Adres źródłowy: <http://pupwalcz.pl/struktura-urzedu/zadania-powiatowego-urzedu-pracy>